

EN PORTADA

[La falta de ocupación efectiva, ¿es acoso laboral?](#)

Jurisprudencia Comentada - Concepción Morales Vállez. Magistrada de la Sala de lo Social del TSJ de Madrid
TC, Sala Primera, 6-5-2019

NOVEDAD en la BIBLIOTECA ONLINE:

Pacto de no concurrencia y de permanencia en la empresa: claves prácticas y jurisprudenciales

Analizamos los pactos que pueden alcanzar las partes en la contratación, como el pacto de no concurrencia y el pacto de permanencia en la empresa, por los cuales quedan obligados recíprocamente. En el primer caso, la empresa trata de salvaguardarse de forma que el trabajador no incurra en competencia desleal cuando está viva la relación, o bien con carácter postcontractual, a cambio de una contraprestación económica adecuada. Y en el caso del pacto de permanencia, la empresa trata de garantizarse que la inversión realizada en la formación del trabajador, de cara a futuros proyectos o especialización, no le suponga un perjuicio por su marcha. Así analizamos el art. 21 del ET que regula estas figuras y respondemos a preguntas frecuentes al respecto, apoyando el estudio en una selección de Jurisprudencia recomendada y en algunos modelos de pacto suscrito entre las partes y de demanda por incumplimiento ...

ACTUALIDAD

[Cerrando la brecha salarial: la apuesta por la igualdad retributiva por razón de género](#)

Susana Rodríguez Escanciano. Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de León

[El control de la jornada laboral: sus objetivos, su regulación y su presencia actual en los medios de comunicación](#)

Miguel Ángel Luelmo Millán. Magistrado del Tribunal Supremo. Doctor en Derecho

[Contratación de extranjeros: desempleo](#)

Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

[Impugnación despido colectivo por causas objetivas o por fuerza mayor](#)

Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

JURISPRUDENCIA Y RESOLUCIONES

[Inaplicación de la Directiva sobre permiso parental a un supuesto de reducción de jornada y reducción de salario previsto en la normativa española](#)

TJCE/TJUE, Sala Sexta, 18-9-2019

[Discriminación indirecta por discapacidad de trabajador especialmente sensible a los riesgos en determinados puestos de trabajo](#)

TJCE/TJUE, Sala Primera, 11-9-2019

[Vulneración del derecho a la igualdad: protección de los trabajadores a tiempo parcial respecto a los de tiempo completo en el cálculo de la cuantía de la pensión de jubilación](#)

TC, Sala Segunda, 15-7-2019

[Discriminación: controladores aéreos; no se computa como horas efectivamente trabajadas el tiempo de](#)

[suspensión del contrato por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia, adopción o acogimiento](#)

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 16-7-2019

[Competencia objetiva de del TSJ de Andalucía: huelga; actos de esquirolaje y otros ilícitos en la provincia de Sevilla en huelga convocada en cinco provincias andaluzas](#)

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 11-7-2019

[Modificación sustancial de las condiciones de trabajo: supresión de la entrega a todos los trabajadores de las publicaciones impresas de la marca de la empresa](#)

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.^a, 22-7-2019

[Existencia de relación laboral: repartidor de Glovo con retribución a la pieza o por "microtarea" y ajenidad de los frutos](#)

TSJ Asturias, Sala de lo Social, Sec. 1.^a, 25-7-2019

[Es nulo el despido por aplicarse unilateralmente el código de conducta de la empresa al no haberse pactado colectivamente](#)

TSJ Madrid, Sala de lo Social, Sec. 2.^a, 23-7-2019

[Es improcedente el despido de agente de servicios auxiliares en el aeropuerto al no comunicar a Aena el daño observado en el fuselaje del avión](#)

TSJ Madrid, Sala de lo Social, Sec. 2.^a, 23-7-2019

[Las funciones de organización y coordinación de los distintos departamentos de la empresa realizadas por el antiguo propietario y socio se considera relación laboral](#)

TSJ Castilla y León, Valladolid, Sala de lo Social, Sec. 1.^a, 18-7-2019

[La prestación por desempleo es compatible con el trabajo parcial fijo discontinuo](#)

TSJ Madrid, Sala de lo Social, Sec. 6.^a, 18-7-2019

[Incompatibilidad de la pensión de jubilación activa con el cargo retribuido de concejal a tiempo parcial](#)

TSJ Castilla y León, Burgos, Sala de lo Social, Sec. 1.^a, 10-7-2019

FORMULARIO

[Certificación de créditos laborales incluidos en la lista de acreedores del procedimiento concursal](#)

UNIFICACIÓN DE DOCTRINA

[Lícita extinción de contrato de interinidad por vacante que finaliza por ocupación de la plaza tras un proceso extraordinario de consolidación de empleo: no procede la indemnización prevista en el artículo 53.1.b\) ET](#)

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 18-7-2019

[Válida extinción de contrato de relevo: no procede indemnización de 20 días por año trabajado derivada de la extinción del contrato, sino la que establece el art. 49-1-c\) del ET para contratos duración determinada](#)

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 9-7-2019

[Contrato de interinidad por vacante: el mero transcurso del plazo tres años del art. 70 del EBEP no convierte en indefinido no fijo el contrato; el fraude o el abuso de la contratación temporal no pueden plantearse de oficio; Voto Particular](#)

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 4-7-2019

[Administraciones Pùblicas: relación indefinida no fija; extinción por cobertura de puesto de trabajo por funcionario de carrera; despido improcedente](#)

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 3-7-2019