

227 **Vinculación de los empleos de las cadenas mundiales de suministro a la demanda** Takaaki KIZU, Stefan KÜHN y Christian VIEGELAHN

La expansión de las cadenas mundiales de suministro (CMS) desconecta la ubicación de los empleos de la demanda correspondiente. Los autores utilizan la base de datos mundial de insumo-producto (WIOD) para examinar estos vínculos en 40 países en el periodo 1995-2013, ampliar anteriores análisis de la OIT y proporcionar evidencia sobre el empleo creado por cada combinación ubicación del empleo-destino de exportación. Observan un cambio en los patrones de demanda y oferta de empleo en las CMS, un auge de China como generadora de demanda, mayores vínculos de producción entre las economías emergentes y más empleos en los servicios sostenidos por las CMS manufactureras.

PALABRAS CLAVE: CADENAS DE VALOR, NECESIDAD DE MANO DE OBRA, REDES DE PRODUCCIÓN, ANÁLISIS DEL MERCADO DE MANO DE OBRA, TENDENCIA.

261 **Supervisión y rendición de cuentas en el sector de la auditoría social. El papel de las iniciativas de cumplimiento social**

Carolijn TERWINDT y Amy ARMSTRONG

El colapso del Rana Plaza en 2013 concienció acerca de las condiciones de trabajo abusivas en la industria del vestido. Se ha prestado mucha atención a la responsabilidad de las empresas minoristas, pero no tanta a la de las empresas de auditoría social. Los autores investigan los sistemas existentes para detectar y corregir las auditorías deficientes e ineficaces y concluyen que, en la práctica, la supervisión y las sanciones en este ámbito son limitadas. Se explora pues cómo las iniciativas de cumplimiento social pueden mejorar la verificación de la calidad de las auditorías y la rendición de cuentas.

PALABRAS CLAVE: BALANCE SOCIAL, RESPONSABILIDAD SOCIAL, SANCIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, BANGLADESH, PAKISTÁN, ESTUDIO DE CASOS.

- 293 **Brechas de ingresos entre migrantes en los países del Consejo de Cooperación del Golfo. ¿Percepciones de los empleadores o costos de oportunidad?**
Usamah F. ALFARHAN y Samir AL-BUSAIDI

Se analizan las diferencias de ingresos entre migrantes calificados occidentales, árabes y asiáticos del sector privado en los países del Consejo de Cooperación del Golfo de 2012 a 2014. Utilizando dos métodos de descomposición estándar, se investiga si las percepciones de los empleadores son la causa de la prima salarial de los occidentales. Según los resultados, de un tercio a tres cuartos de la brecha de ingresos reales por hora son atribuibles a las características relacionadas con la productividad, y el resto a los mayores costos de oportunidad. El efecto potencial de las percepciones no observadas resulta no significativo.

PALABRAS CLAVE: DIFERENCIA DEL SALARIO, TRABAJADOR MIGRANTE, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, ESTADOS DEL GOLFO, ESTUDIO COMPARATIVO, TENDENCIA.

- 317 **Incumplimiento del salario mínimo en Europa central y oriental**
Karolina GORAUS-TAŃSKA y Piotr LEWANDOWSKI

En este estudio se analiza el incumplimiento del salario mínimo durante el periodo 2003-2012 en diez países de Europa central y oriental con salario mínimo obligatorio nacional. A partir de los datos de la Encuesta europea sobre la renta y las condiciones de vida (EU-SILC) y la metodología propuesta por Bhorat, Kanbur y Mayet (2013), se cuantifica la incidencia y magnitud del incumplimiento. Se realizan análisis de regresión sobre determinantes individuales, laborales y macroeconómicos. Aunque la incidencia permanece relativamente baja, los trabajadores a los que se dirigen las políticas de salario mínimo parecen los más expuestos a su incumplimiento. Con el tiempo, una mayor incidencia se asocia a una razón más alta entre salario mínimo y salario medio.

PALABRAS CLAVE: SALARIO MÍNIMO, VIOLACIÓN, MEDICIÓN, POLÍTICA SALARIAL, PAÍSES DE LA UE, EUROPA ORIENTAL, BULGARIA, CROACIA, ESLOVAQUIA, ESLOVENIA, ESTONIA, HUNGRÍA, LETONIA, LITUANIA, POLONIA, REPÚBLICA CHECA, RUMANIA, ESTUDIO COMPARATIVO, TENDENCIA.

- 361 **Medición de la brecha salarial entre jóvenes con contrato indefinido o temporal. Tres países europeos en perspectiva**
Andrea REGOLI, Antonella D'AGOSTINO,
Thomas GRANDNER y Dieter GSTACH

Se analizan las diferencias salariales entre trabajadores permanentes y temporales de 25 a 40 años de edad con datos de la Encuesta europea sobre la renta y las condiciones de vida (EU-SILC) sobre Alemania, Francia e Italia de 2010. Mediante una regresión con función de influencia recentrada y una técnica de reponderación, investigamos la contribución de las características personales y del puesto de trabajo a la brecha en toda la distribución salarial. Los resultados indican que el componente no explicado sigue siendo muy grande en Italia en toda la distribución y se debilita en Francia en el tramo superior, mientras que en Alemania no es significativo.

PALABRAS CLAVE: DIFERENCIA DEL SALARIO, CONDICIONES DE TRABAJO, JOVEN TRABAJADOR, TRABAJADOR TEMPORAL, EUROPA OCCIDENTAL, ALEMANIA, FRANCIA, ITALIA, ANÁLISIS ESTADÍSTICO, ESTUDIO COMPARATIVO.

- 391 **El sesgo plutocrático en el índice de precios al consumo de la India**
Dilip M. NACHANE y Aditi CHAUBAL

Es sabido que el IPC de tipo Laspeyres adolece de un sesgo plutocrático, porque asigna más peso al gasto de los hogares ricos que al de los pobres, mientras que el IPC democrático los pondera todos por igual. Los autores calculan el índice democrático y estiman el sesgo plutocrático del nuevo IPC de la India (introducido en 2012), en zonas rurales y urbanas y en tres estados, por productos y en tres segmentos de gasto, de 2012 a 2015. Los sesgos observados, desfavorables a los estados menos desarrollados y a la población más pobre, tienen importantes consecuencias para la política monetaria y la indexación de las prestaciones sociales.

PALABRAS CLAVE: ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, RIQUEZA, BAJOS INGRESOS, POLÍTICA MONETARIA, TENDENCIA, INDIA.

421 Trabajar o no trabajar: evolución del compromiso no económico con el empleo y sus determinantes

Moshe SHARABI e Itzhak HARPAZ

A partir de datos transversales relativos a Israel de 1981, 1993 y 2006, basados en respuestas a la pregunta de si se seguiría trabajando tras ganar la lotería, se investiga el compromiso no económico con el trabajo (NFEC), tratando de identificar las variables demográficas y las dimensiones del «significado del trabajo» que funcionan como predictores, sobre la base de estudios previos en todo el mundo. Se observa un marcado descenso del NFEC y un cambio en sus determinantes en el nuevo milenio. Los autores lo relacionan con la evolución económica y social reciente, tendiente a un mayor individualismo.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO, MOTIVACIÓN, ACTITUD HACIA EL TRABAJO, SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO, ISRAEL, INVESTIGACIÓN, TENDENCIA.