

Opinión

La contraproductiva prioridad aplicativa del convenio de empresa por Wilfredo Sanguineti Raymond

Estudios

La aplicación de la Directiva 1999/70/CE sobre Trabajo Temporal en las Administraciones Públicas: los conceptos de «situaciones comparables» y de «razones objetivas» por María Nieves Moreno Vida

- I. INTRODUCCIÓN: EL CASO PARADIGMÁTICO DE LA LEY DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCÍA 2/2016, DE 11 DE MAYO, POR LA QUE SE MODIFICA LA LEY 6/1985, DE ORDENACIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA, EN MATERIA DE VALORACIÓN DE LA ANTIGÜEDAD A EFECTOS DE MÉRITOS
- II. EL INCREMENTO DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: EL MARCO DE LA FLEXIBILIZACIÓN EN EL EMPLEO PÚBLICO
- III. LA APLICACIÓN DE LA DIRECTIVA 1999/70/CE SOBRE EL TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA A LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
- IV. EL «CARÁCTER COMPARABLE» Y LAS «RAZONES OBJETIVAS» QUE PUEDEN JUSTIFICAR UNA DIFERENCIA DE TRATO

Nuevas tecnologías y trabajo (II): perspectiva constitucional por Miguel Falguera Baró

- I. DERECHO A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR Y CAMBIO TECNOLÓGICO (ART. 18.1 CE)
- II. EL ACCESO DEL EMPLEADOR AL ÁMBITO DE PRIVACIDAD DEL TRABAJADOR EN EL ORDENADOR LABORAL (ARTS. 18.1 Y 18.3 CE)
- III. LIBERTAD INFORMÁTICA Y CONTRATO DE TRABAJO (ART. 18.4 CE)

La modificación contractual directa de las retribuciones por Jesús Lahera Forteza

- I. DOS VÍAS DE MODIFICACIÓN DE RETRIBUCIONES: CUANTÍA Y TIEMPO
- II. LAS DIFERENCIAS ENTRE LA MODIFICACIÓN CONVENCIONAL Y CONTRACTUAL DE LAS RETRIBUCIONES
- III. MODIFICACIÓN SUSTANCIAL Y NO SUSTANCIAL DE RETRIBUCIONES
- IV. MODIFICACIÓN COLECTIVA E INDIVIDUAL DE RETRIBUCIONES
- V. LAS RETRIBUCIONES ENTRE LAS MATERIAS MODIFICABLES
- VI. CAUSAS DE LA MODIFICACIÓN DE RETRIBUCIONES
- VII. DURACIÓN DE LA MODIFICACIÓN DE RETRIBUCIONES
- VIII. CONSULTAS CON LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN LA MODIFICACIÓN COLECTIVA DE RETRIBUCIONES
- IX. REACCIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS ANTE LA MODIFICACIÓN CONTRACTUAL DE LAS RETRIBUCIONES: ASPECTOS SUSTANTIVOS Y PROCESALES
- X. LA CONSIDERACIÓN DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL RETRIBUTIVA COMO UN DESPIDO INDIRECTO
- XI. LA MODIFICACIÓN CONTRACTUAL DE RETRIBUCIONES EN TIEMPOS DE DEVALUACIÓN SALARIAL: ¿CAMBIOS NORMATIVOS?

Unión Europea y agenda internacional

Sección a cargo de Margarita Ramos Quintana

Debates con la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea

Primacía del principio de igualdad de trato sobre el principio de seguridad jurídica y confianza legítima por Cristina Sánchez-Rodas Navarro

1. Introducción
2. La indemnización por despido en derecho danés
3. La prohibición de discriminación por razón de edad y la Directiva 2000/78
4. ¿Efecto directo horizontal de la directiva 2000/78?
5. El principio de no discriminación por razón de edad como derecho subjetivo
6. Los principios de seguridad jurídica y protección de la confianza legítima no prevalecen frente al principio general de no discriminación
7. Conclusiones

Últimos perfiles del despido de las mujeres trabajadoras en tratamiento de fertilidad por Raquel Poquet Catalá

1. Inicio de la protección de la trabajadora embarazada
2. Conocimiento por el empresario
3. Discriminación de la mujer trabajadora en tratamiento de fertilidad: ¿por razón de embarazo o de sexo?
4. Conclusión

Jurisprudencia

Sección a cargo de Juan Bautista Vivero Serrano

Observatorio temático de jurisprudencia

Video-vigilancia en el trabajo: una vuelta a la jurisprudencia clásica por Eduardo Enrique Taléns Visconti

1. Marco normativo: derechos constitucionales en liza
2. La STC 186/2000 como «marco jurisprudencial» en materia de video-vigilancia en el ámbito laboral

3. La STC 29/2013 y su nueva doctrina sobre la vulneración del derecho a la protección de datos en el supuesto de cámaras de vídeo-vigilancia fijas
4. La STC 39/2016: una vuelta a los orígenes
5. Dos aspectos procesales controvertidos dentro de la jurisdicción social

Las sentencias del mes

Las sentencias anotadas

Legislación

Sección a cargo de Enrique Cabero Morán

Observatorio temático de legislación

Reestructuración y «sanamiento» de empresas en situaciones concursales como alternativa a su extinción: tratamiento jurídico de las últimas reformas legislativas (I) por José Luis Monereo Pérez

1. INTRODUCCIÓN
2. EL RÉGIMEN JURÍDICO ESPECIAL DE LA LEY CONCURSAL: CONSERVACIÓN DE LA EMPRESA, SUPUESTOS DE TRANSMISIÓN DE EMPRESAS EN CRISIS Y AJUSTES DE PERSONAL

Las novedades legislativas a examen

Las disposiciones anotadas

Libros

Sección a cargo de Manuel Álvarez de la Rosa

El Derecho del Trabajo con perspectiva de género por Sarai Rodríguez González

La concertación social en España por Luis Ángel Triguero Martínez

Práctica jurídica y despachos profesionales

Sección a cargo de Jesús R. Mercader Uguina

Estudios de práctica jurídica

El modelo actual de organización de la prevención en las empresas en el debate político por Amanda Moreno Solana

1. Planteamiento justificativo de la necesidad de cambio
2. Características actuales del modelo de organización de la prevención
3. Las distintas posiciones políticas ante el cambio en el modelo de organización de la prevención
4. El futuro de la prestación del servicio de prevención

Informes, dictámenes y notas de urgencia

Cómputo de los plazos en el sistema LexNET. Aclaración de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo mediante acuerdo no jurisdiccional, de 6 de julio de 2016 por Bruno Álvarez Padín

1. Antecedentes del acuerdo
2. Notificaciones a través del sistema LexNET en el orden social y plazos procesales

Reglas y criterios de publicación de estudios