

EDITORIAL

- El cuestionado efecto directo en los litigios laborales de la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea
Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer. 1

DOCTRINA

- La eficacia y la eficiencia del Derecho del Trabajo: reflexiones sobre un Derecho cuestionado por la economía y el desempleo
María Emilia Casas Baamonde. 15
- Seguridad Física en la Empresa versus Seguridad y Salud en el Trabajo (Una reflexión sobre la legalidad y constitucionalidad de los polémicos controles de detección del consumo de sustancias tóxicas o estupefacientes en instalaciones nucleares y radiactivas)
Alberto Valdés Alonso. 45
- Formas esclavas de trabajo y servicio del hogar familiar: delimitación conceptual, problemática específica y propuestas
Margarita Miñarro Yanini. 71
- La duración de la jornada y los saldos interanuales de horas. A propósito de la última reforma normativa del tiempo de trabajo
Erik J. Monreal Bringsvaerd. 89

CRÓNICA INTERNACIONAL

- Pasajes "accidentales" de la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea... Y sin embargo el topo excava
Bruno Caruso y Veronica Papa. 105

COMENTARIOS DE JURISPRUDENCIA

- El control empresarial del correo electrónico de los trabajadores: posibilidades y límites (a propósito de la STC de 7 de octubre de 2013 -rec. 2907/2011-)
Susana Rodríguez Escanciano. 125

BIBLIOGRAFÍA

- Temporalidad y precariedad del trabajo asalariado: ¿el fin de la estabilidad laboral?
Alba Pérez Canet. 141

Y EN LA REVISTA ON LINE
<http://relacioneslaborales.laley.es>, MUCHO MÁS...

LA CRÓNICA DE FABIÁN

El acuerdo del 29 de julio
Demasiados riesgos
Datos de situación socio-económica

SELECCIÓN DE JURISPRUDENCIA

Del Tribunal de la Unión Europea

El ámbito de aplicación de la Directiva 2008/94/CE no incluye el supuesto de subrogación del trabajador en la reclamación al Estado de los salarios de tramitación

Sentencia TJUE, Sala Quinta, de 10 de julio de 2014, N.º rec. C-198/2013

El cálculo actuarial de la indemnización por accidente laboral basado en la esperanza de vida media es discriminatorio para el hombre: ultraactividad del convenio colectivo

Sentencia TJUE, Sala Segunda, de 3 de septiembre de 2014, N.º rec. C-318/2013

Sucesión de empresas: hasta que no entre en vigor un nuevo convenio, las condiciones laborales han de ser las pactadas anteriormente

Sentencia TJUE, Sala Cuarta, de 11 de septiembre de 2014, N.º rec. C-328/2013

De la Audiencia Nacional

La falta de participación del sindicato no firmante en la comisión de administración de un convenio colectivo no vulnera sus derechos fundamentales

Sentencia AN, Sala de lo Social, de 29 Julio 2014, N.º rec. 151/2014